

Quelques parcours professionnels d'anciens étudiants BTS CIRA du Lycée P. E. Martin Bourges

Voici quelques témoignages d'anciens étudiants BTS CIRA du lycée P.E. Martin (classés par ordre chronologique). Ils montrent la diversité des emplois occupés et les évolutions de carrière.

Sylvain :

« En 2002, j'ai saisi l'opportunité qui m'était offerte d'obtenir une licence en maintenance nucléaire après mon BTS CIRA, qui faisait lui-même suite à un bac électrotechnique. Depuis, j'ai travaillé dans deux entreprises :

- COMEX NUCLEAIRE comme intervenant sur l'instrumentation du cœur du réacteur (RIC).
- la papeterie Georgia Pacific (près de Gien) comme technicien en instrumentation.

Je m'occupe de la maintenance préventive, corrective et curative des matériels en instrumentation : transmetteurs de niveau, pression, débit, température, concentration,...Il m'arrive de devoir modifier des programmes sur des systèmes de commande de régulation ou des API (Siemens). J'effectue de même la maintenance sur les vannes TOR, les vannes de régulation et d'autres matériels bien spécifiques à la papeterie.

Mon salaire actuel net mensuel en début de carrière : 1500 Euros plus les primes d'astreinte. »

A un étudiant CIRA : « Tu trouves peut-être que ce BTS est difficile mais si tu persévères, tu réussiras et il te permettra de trouver sans difficulté du travail. »

Sébastien :

« Titulaire du bac électrotechnique puis du BTS CIRA (2002), j'ai travaillé successivement dans les entreprises suivantes :

- Papeterie Smurfit Kappa à Bigny-Vallenay (18) durant 3,5 ans.
- MESTO AUTOMATION à Bordeaux (33) durant 6 mois (poste d'automaticien).
- TVA ENGINEERING Antony (92) depuis mars 2007 où j'occupe un poste de technicien

Bureau d'Etudes.

Mon travail au quotidien consiste à :

- Réaliser des PID (Piping Instrumentation Diagram) et des PFD (Process Flow Diagram).
- Effectuer les ANALYSES FONCTIONNELLES.
- Déterminer du MATERIEL d'INSTRUMENTATION.
- Acheter ce MATERIEL.
- Effectuer des MISSIONS chez des CLIENTS.

Mon poste peut évoluer de simple **projeteur** vers **ingénieur instrumentation** en passant par **responsable bureau d'études**.

Je conseille aux étudiants CIRA de favoriser l'anglais, primordial dans le domaine de l'instrumentation ainsi que la maîtrise des outils informatiques WORD, EXCEL, AUTOCAD. Essayez également de connaître les procédés de raffinage et tous autres types de process dans le domaine pétrochimique ou le domaine vers lequel la personne veut s'orienter. »

Nicolas :

« J'ai obtenu le bac STL en 2002 puis le BTS CIRA en 2004 et ai ensuite réussi à intégrer une classe prépa ATS aux grandes écoles spécifique aux BTS et DUT qui se trouve à Valenciennes. Aujourd'hui, grâce à cette école, je vais passer en seconde année d'école d'ingénieur à l'ENSGTI de Pau et je pense poursuivre après ma troisième année par une spécialisation à l'ENSPM, école des pétroles et moteurs, afin de devenir ingénieur procédé dans le secteur pétrolier. Le salaire moyen à l'embauche est 35000 € »

« Si tu es motivé, le BTS n'est pas une porte fermée ! Même si le but d'un BTS n'est pas de poursuivre ses études, si tu te rends compte que tu as les capacités pour le faire, il existe plusieurs voies qui permettent de continuer, comme par exemple, une classe ATS.... »

Célestin :

« J'ai été embauché par la société Novo Nordisk (laboratoire pharmaceutique près de Chartres) dès l'obtention de mon BTS CIRA en 2005. J'avais auparavant obtenu le Bac STI Electrotechnique. Un camarade de classe travaille également dans cette entreprise.

Le poste que j'occupe est surtout un travail de maintenance préventive et curative des équipements de traitement d'eau ultra pure destinée à la préparation d'insuline.

Les principaux modes de traitements sont des échangeurs d'ions, des filtres, des osmoseurs, mais la maintenance concerne aussi les boucles d'eau.

Toutes les régulations sont gérées par des automates Siemens qui communiquent avec une supervision.

Nous nous occupons aussi de l'électricité du site HT/BT, de la production de vapeur pure, de la gestion du stock de notre matériel.

Je peux envisager une évolution de carrière vers un poste de support technique. Mon salaire est de 22100 € annuels. »

Depuis, j'ai quitté cet emploi pour une autre société pharmaceutique de la région Centre.

Gérald :

« J'ai la même formation que Célestin et travaille également maintenant chez Novo Nordisk comme "technicien utilités" après quelques mois passés dans une entreprise d'injection de matière plastique. Mes activités consistent à :

-Surveiller les installations (qualité et distribution).

-Paramétrer des régulations (pour améliorations et/ou modifications).

-Assurer la maintenance d'installations de production (distribution d'eau purifiée, systèmes d'aspiration et de relevage).

Il est encore trop tôt pour faire des projets d'évolution de carrière... mais je compte bien aller plus loin !

Mon salaire mensuel brut est de 1700 €.

J'ai passé le BTS voici peu de temps aussi je conseillerais à un élève de BTS CIRA de

-bien connaître les différentes régulations possibles ainsi que les schémas d'instrumentation.

-avoir assimilé les principes sur la dynamique des fluides et faire des fiches récapitulatives pour les révisions qui seront utiles par la suite. »

Guillaume :

« Après un bac S Sciences de l'ingénieur en 2003, un BTS CIRA et une licence de chimie industrielle, j'ai été embauché par la société SAMSON REGULATION (fabricant allemand de vannes de régulation) en juillet 2006 et j'y travaille à nouveau après un passage chez CLA VAL France.

Les différents aspects de mon travail :

Prospection et fidélisation de nouveaux clients

Suivi des clients existants : aides techniques spécialisées, propositions commerciales

Assistance technique et mise en route en clientèle

Recherche de solutions techniques originales auprès de filiales allemandes (Leusch, Pfeiffer, Vetec...)

Suivi des commandes : gestion de délai, clarifications techniques et réceptions

Chiffre d'affaire annuel : environ 950 000 euros



A moyen terme, ma carrière peut évoluer vers un poste de responsable grands compte et/ou de responsable d'agence.

Selon les résultats, mon salaire annuel brut se situe dans la plage 50-55 k€.

Un conseil : pour évoluer dans ce secteur d'activités, l'anglais est primordial. Il ne faut pas le délaisser ! »

Stéphane :

« Titulaire du bac STI électronique, je viens d'obtenir mon BTS CIRA en juin 2006. J'ai été aussitôt embauché par EDF au service AE (Automatisme/Electricité) de la centrale de St Laurent (41).

Au quotidien, mon travail consiste à effectuer la maintenance préventive et curative, l'étalonnage des capteurs, leur changement... Je peux envisager à terme une évolution vers un poste de contremaître. Mon salaire de débutant se monte à 1700 € brut mensuel sur 13 mois. »

A un étudiant CIRA, je dirais : *«Pour assurer ta réussite au BTS, ne néglige pas les remarques et conseils des professeurs même ceux qui peuvent te paraître "bateau" ».*



Ludovic : Titulaire du Bac électrotechnique et du BTS CIRA (2007), je viens d'être embauché (octobre 2007) par la société CEGELEC. Il s'agit d'une mission de 3 ans reconductible sur le site d'Ariane 5 à Kourou en Guyane. Mon travail portera sur la maintenance du circuit « Combustibles et Comburant ».

Mon salaire sera de 1850 € brut plus environ 1000€ de primes. J'ai eu connaissance de ce poste par un camarade déjà embauché et par une annonce au lycée.

Je conseille aux étudiants CIRA de ne pas négliger l'anglais durant les deux années de BTS car il s'agit d'un important critère de sélection (le responsable des Ressources Humaines de CEGELEC a insisté sur ce point) puis de préparer soigneusement CV (qui sera épluché de long en large) et entretien d'embauche. Personnellement, j'ai pu m'entraîner avec un responsable de recrutement que je connais et cela s'est avéré très utile. Cette préparation permet de retrouver la spontanéité et évite de ressentir un trop grand stress car on s'attend aux questions telles que :

« -*Quelles sont vos motivations ?* »

« -*Pourquoi devrions-nous vous engager plutôt qu'un autre candidat ?* »



Marc : Diplômé en 2009 après un bac STI Electrotechnique, j'ai été embauché par la société IDEX Energies (agence de Bourges) avec un de mes camarades de promotion. J'occupe un poste de technicien d'exploitation sur les sites de MBDA et ROXEL.

« *Mon travail consiste à effectuer au quotidien la maintenance des installations de chauffage par exemple ou à envisager des modifications.*

Le montant de ma rémunération brute annuelle : 22100€.

A l'aide d'une formation adéquate et avec l'expérience nécessaire, je peux devenir responsable de la maintenance sur un site.

J'ajoute qu'il est utile de connaître la théorie pour avancer ensuite plus vite et plus rigoureusement en pratique. »

Mathieu : Je fais partie de la première promotion (sortie en 2010) composée à la fois d'apprentis et de scolaires traditionnels. Avec plusieurs de mes camarades, j'ai été apprenti dans un CNPE (Centre Nucléaire de Production d'Electricité d'EDF) où je suis travaillé maintenant en tant que technicien automaticien EDF.

Auparavant, j'avais obtenu un bac S option Sciences de l'Ingénieur.



« Mon travail consiste globalement à vérifier le bon fonctionnement des automatismes pilotant la centrale nucléaire. Par exemple, il s'agit de contrôler, régler, dépanner des capteurs, calculateurs, automates programmables, chaînes de régulation et relayages. Nous effectuons aussi des essais périodiques des systèmes de régulation.

Je peux envisager une évolution de carrière vers la Haute Maîtrise d'Intervention et la responsabilité d'équipe.

Mon salaire mensuel brut de débutant est de 1860 €.

Je conseille aux futurs CIRA d'emprunter la filière de l'apprentissage car elle permet d'avoir un pied dans l'entreprise ce qui est un atout pour une embauche après le diplôme.»

Ludovic : *« Comme Mathieu, j'ai suivi le parcours par apprentissage à EDF après un bac STI Génie électronique. J'occupe aujourd'hui un poste d'agent de terrain au service conduite du CNPE de Chinon-Avoine. Ce travail consiste à surveiller les différents matériels de l'installation et de m'assurer de leur bon fonctionnement.*

EDF est une entreprise intéressante pour un titulaire du BTS CIRA.»

Mathias : BTS obtenu aussi en 2010 après un bac STI génie électrotechnique.

« Après un apprentissage dans l'entreprise Michelin, je travaille moi aussi en centrale nucléaire, plus précisément à Belleville sur Loire comme technicien d'exploitation. Je dois effectuer des rondes de relevés et d'observations afin de vérifier l'état et le bon fonctionnement de la centrale. Je réalise aussi des essais périodiques de disponibilité du matériel ainsi que des lignages sur les circuits pour les placer dans la configuration souhaitée. Mon salaire brut annuel s'élève à 20000 €.

Dans l'avenir, je peux devenir opérateur c'est-à-dire piloter une tranche de la centrale, chargé de consignment ou chef d'exploitation délégué.

A un étudiant CIRA, je conseille d'acquérir un maximum de connaissances dans tous les domaines lors des études »

Arnaud : Après un bac STI Génie électronique puis un BTS CIRA par apprentissage à la centrale nucléaire de Chinon-Avoine, je suis aujourd'hui technicien analogique.

« Mon travail consiste à effectuer de la maintenance préventive et corrective sur les installations de régulation de type informatique et industriel : des essais périodiques tous les ans par exemple sur des systèmes liés à la sécurité et à la sûreté, des maintenances d'étalonnage sur des capteurs de pression ou de température ou encore des remplacements de manomètres.

L'évolution directe du technicien est le technicien supérieur d'intervention ; c'est celui qui aura acquis suffisamment d'expérience pour prendre des décisions et discuter à propos d'interventions autres que celles

dont il s'occupe directement. Ensuite il y a les contremaîtres qui organisent les interventions suivant un planning et sont les chefs directs des techniciens.

Il y a aussi les évolutions hors section, les mutations internes pour aller vers le service conduite qui s'occupe de la gestion continue d'une tranche nucléaire, et tous les autres services ou sections techniques. L'apprentissage est une bonne opportunité même s'il demande sans doute plus de motivation et de travail mais cela est compensé par le salaire. Cette motivation permet d'obtenir le diplôme au bout des deux ans puis une embauche, sans compter que vous vous serez familiarisé à la section à laquelle vous aurez appartenu et que vous connaîtrez pas mal de personnes sur le terrain. »

Jérémy : Bac STI Génie électrotechnique en 2008 puis BTS CIRA en 2010 (par apprentissage dans l'entreprise MBDA à Bourges).

« Je travaille au sein de la DPIH (Division Production Ingénierie Hydraulique) au GEH (Groupement d'Exploitation Hydraulique) Loire-Ardèche basé au Puy-en-Velay, au poste de contrôleur électrique. Mon rôle est de réaliser :

-des contrôles périodiques sur les protections électriques d'un groupe hydraulique
-des contrôles d'alternateurs afin de vérifier l'état des différents enroulements contenus dans le rotor et le stator en réalisant des tests d'isolement, d'équirépartition et de résistivité des contacts (entre les enroulements).

-J'effectue aussi des mises en services, des requalifications, des points zéro ainsi que des opérations de dépannages sur des organes plus délicats comme les vieux régulateurs mécaniques. Je suis amené à faire de nombreux déplacements car le territoire sur lequel j'interviens englobe Montluçon, Roanne, Saint-Etienne, Privas, Mende, Clermont-Ferrand.



Je suis rémunéré 25000 € bruts par an. Je peux envisager une évolution vers presque tous les postes techniques et vers des postes de responsables de groupement ou de pôle production. »

Thomas : Bac STI Génie électrotechnique en 2007 puis BTS CIRA en 2009.

Licence EME à l'IUT de Bourges (Expertise Mesure Environnement)

Master1 MVMI (Marketing vente en milieu industriel)

Licence Commerce (option : technico-commercial)

« J'ai occupé les postes de :

- Apprenti VRP (AIXIA 45)
- Apprenti Assistant commercial (GAZECHIM FROID)
- Actuellement en CDI en tant que Responsable commercial IDF (GAZECHIM FROID)

Mon travail consiste en :

- La gestion d'un portefeuille d'affaires de 5M d'euros.*
- Des opérations de prospection/vente/fidélisation dans le génie climatique, frigorifique et l'automobile.*
- De l'information sur la législation des fluides frigorigènes, des nouveaux produits, des prix.*
- L'analyse de la concurrence, des pratiques, des prix, des offres existantes.*

Mon salaire actuel est de 39000€ bruts, primes sur objectifs comprise. Je peux évoluer vers un poste de responsable commercial 'grands comptes'.

Mes conseils à un étudiant CIRA ? Ne néglige aucune matière ; il faut te construire un projet professionnel le plus tôt possible, savoir où tu as envie de te voir dans quelques années.

Le réseau (les connaissances) est quelque chose de très important, la réussite d'un stage ou d'une alternance joue aussi un rôle très important dans ta réussite professionnelle, ce sont des étapes à ne pas négliger.

Choisir l'alternance est un bon moyen de se préparer à intégrer le milieu professionnel, ne pas hésiter à s'investir, cela te permettra de justifier d'une expérience lors de tes futurs entretiens d'embauche.

Le travail paye, ne jamais se sous-estimer. »

Wilfrid :

« Suite au Bac électrotechnique et au BTS CIRA par apprentissage au sein de la société Veolia Eau obtenu en 2011 au lycée P.E. Martin, j'ai continué mes études par une licence professionnelle EME (Expertise Mesures Essais) à l'IUT de Bourges.

J'ai ensuite occupé un poste de technicien de maintenance chez Veolia avant de saisir une opportunité : travailler pour la société Cegelec Space sur le site d'Ariane 5 à Kourou en Guyane (juillet 2013). Mon poste, technicien fluides, consiste en la mise en service et la revalidation des réseaux pour le lanceur Ariane 5.

Mon salaire brut est d'environ 40 000 € bruts. »

Aurore :

BTS CIRA, lycée P E Martin Bourges obtenu en juin 2008.

2008-2009 : Licence Professionnelle, Logistique de Production (LDP), IUT de Bourges, Alternance réalisée au sein de l'entreprise DAGARD (23).

2009-2010 : Master 1

Master Management des opérations - Spécialité Gestion Industrielle, IAE Lyon 3

Stage de 6 mois : PERFECSEAL Europe (Irlande du Nord)

2010-2011 : Master 2

Master Management des opérations - Spécialité Gestion Industrielle, IAE Lyon 3

Alternance réalisée au sein de l'entreprise CARUELLE-NICOLAS (45)

Postes successifs / entreprises :

Septembre 2011 à Avril 2013, Esterline, Bourges : Chef de projet Amélioration Continue. Projet de migration d'un ERP (SyteLine) impliquant une refonte complète des processus de l'entreprise.

Depuis Juin 2013, Smurfit Kappa, Bigny : Chef de projet Amélioration Continue. Mise en place des standards définis par Smurfit Kappa Group

Mon travail :

Projet de réduction des déchets : Mise en place de la démarche, mesure des déchets et suivi quotidien, mise en place des tableaux de bord, suivi des indicateurs, mise en place d'actions pour réduire les déchets.

Projet SMED : mise en place de chantiers SMED sur 3 machines pilotes.

Standardisation des méthodes de travail, standardisation des postes de travail (5S)

Ma carrière peut évoluer vers un poste de « Responsable amélioration continue » et/ou « Responsable des opérations ». Mon salaire : 32 000 € bruts annuels.

A un étudiant de BTS, je dirais :

« Il faut toujours croire en ses capacités et en son projet professionnel même si vous êtes parfois confronté à des difficultés. Il faut également se donner les moyens de réussir en travaillant toujours plus et en fournissant le maximum d'efforts. Le travail finit toujours par payer !

Pour finir, de plus en plus de sociétés ont une dimension internationale, ne négligez donc pas l'anglais. ».

Thomas :

Bac obtenu : STI Electrotechnique en 2010

BTS CIRA obtenu en 2012 puis entrée à l'école d'ingénieurs Polytech'Tours : formation en Informatique Industrielle.

Postes successifs :

- Apprenti ingénieur service client de septembre 2012 à septembre 2015 à BULL SAS
- Ingénieur de production à BULL/ATOS

Je suis au sein d'un centre de services dédié à des contrats d'infogérance qui consiste :

- en la prise de connaissance ou à la mise en œuvre des nouvelles architectures hébergées
- en la constitution des dossiers techniques
- en l'intégration technique, aux tests de performances et de continuité de service
- en l'administration des systèmes (exemple sauvegarde et restauration des systèmes surveillés)
- au maintien à des niveau des logiciels de base
- au maintien opérationnel des infrastructures (respect du SLA)
- au traitement des incidents
- en la mise en place de métrologie des systèmes et du réseau (suivi des performances)
- en la sécurisation des systèmes et des flux (politique sécurité)
- en la mise en place de mécanismes permettant de superviser les environnements clients

Dans l'avenir, je peux devenir manager et ainsi encadrer des équipes. Mon salaire actuel brut annuel s'élève à 33 000 euros.

Mon conseil à un étudiant en STS CIRA : Un travail rigoureux et constant permettra de t'affranchir des difficultés que tu pourras rencontrer.

Mehdi :

Bac obtenu : STI Electronique en 2010

Année d'obtention du BTS CIRA : 2012

Puis :

Licence professionnelle AII option systèmes informatiques Embarquées

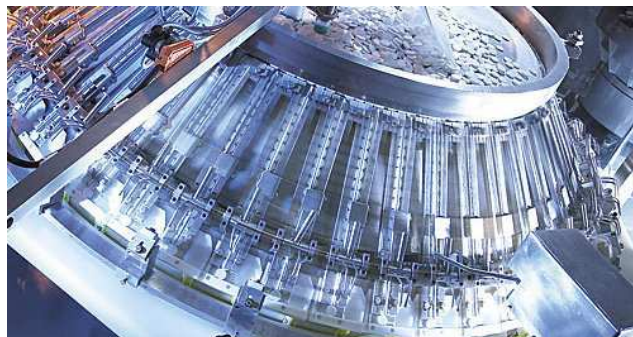
L3 Science pour l'ingénieur option Electronique et Informatique Industrielle

Diplôme d'ingénieur Informatique Industrielle par alternance

Actuellement apprenti ingénieur par alternance Polytech'Tours/DELTAPHARM Reims

« Je travaille dans le service technique de mon entreprise et plus particulièrement dans le bureau d'études automatisme. Mon travail consiste à intervenir sur les différentes lignes de production afin de résoudre des pannes critiques au niveau de la qualité du produit (exemple : contrôle vision). Je participe aussi aux tests et aux qualifications des nouvelles installations présentes sur les lignes. Etant dans un bureau d'études, je travaille aussi sur les différents projets de rétrofit (remise à niveau des installations) sur la partie automatisme et électrique. »

Mes opportunités d'évolution de carrière : Ingénieur Maintenance, Ingénieur Automatisme.



Comme apprenti, mon salaire se monte à 10 680 € par an (880€ par mois).

Mes conseils à un élève de BTS CIRA :

« Travailler les différentes matières même les plus difficiles. Le BTS CIRA ouvre quasiment toutes les portes de l'industrie et il est tout à fait possible de continuer ses études par la suite pour espérer un poste de responsable dans une entreprise. Et surtout ne pas passer à côté de son stage qui apporte, pour la plupart des étudiants, une première expérience professionnelle. »